

Desde 2009, Cambio Humano, actualmente Grupo Hazlo SAS, ha logrado movilizar y atender de forma directa a: 211.720 niños entre los 6 y los 11 años, a más de 403.751 jóvenes y a 260.567 adultos, innovando con laboratorios cognitivos y socio-afectivos para el fortalecimiento integral del individuo en sus diferentes dimensiones y articulando los diferentes procesos entre las familias, la escuela, las instituciones y sociedad en general.

Entidad	Fecha	Descripción general	Ámbito de acción
GLOBAL COMMUNITIES	2012 -2013	Alex Cardozo fue elegido por Global Communities como el coordinador de formación y capacitación para el Diseño del modelo pedagógico “EL DESPERTAR DE LAS ÁGUILAS”, enfocada al cambio de comportamiento y Asesoría para la Prueba Voluntaria en VIH.	Líderes pares como educadores y promotores de CCC comunicación en 20 departamentos y 57 municipios del país.
	Mayo 27 a 31 de 2013	Desarrolló el Taller Nacional "EL DESPERTAR DE ÁGUILAS" en Cartagena (Bolívar) con participación de 202 líderes de 20 departamentos del país. En el marco de este proceso, se obtuvo la cualificación líderes y lideresas pares, así como la sistematización de la experiencia que han obtenido con su gestión comunitaria articulada al proyecto a nivel nacional, lo que permitió la elaboración de manuales de abordajes poblaciones en situación de vulnerabilidad (hombres tienen relaciones con hombres, mujeres trabajadoras sexuales, habitantes de calle y personas con VIH/SIDA).	
	Marzo 11 a 14 de 2012	Desarrolló el Taller Región Caribe de líderes y lideresas pares “EL DESPERTAR DE LAS ÁGUILAS” en el departamento del Atlántico con una participación de 239 líderes.	
	Marzo 25 a 28 de 2012	Desarrolló el Taller Departamental de líderes y lideresas pares “EL DESPERTAR DE LAS ÁGUILAS” en el departamento del Atlántico con una participación de 425 líderes.	
	Junio 17 a 20 de 2012	Desarrolló el Taller Departamental de líderes y lideresas pares “EL DESPERTAR DE LAS ÁGUILAS” en el departamento del Cesar con una participación de 307 líderes.	
	Agosto 15 a 18 de 2012	Desarrolló el Taller Departamental de líderes y lideresas pares “EL DESPERTAR DE LAS ÁGUILAS” en el departamento de Sucre con una participación de 382 líderes.	
	Agosto 19 a 22 de 2012	Desarrolló el Taller Departamental de líderes y lideresas pares “EL DESPERTAR DE LAS ÁGUILAS” en el departamento de Bolívar con una participación de 352 líderes.	
	Agosto 26 a 29 de 2012	Desarrolló el Taller Departamental de líderes y lideresas pares “EL DESPERTAR DE LAS ÁGUILAS” en el departamento de La Guajira con una participación de 406 líderes.	
INSTITUTO NACIONAL PENITENCIARIO Y CARCELARIO (INPEC)	Julio 2011 - julio 2013	Formación y Capacitación de personas privadas de la libertad, internos de alta y mediana seguridad en los temas de: Salud sexual y reproductiva, conceptos básicos y prevención de VIH, uso adecuado del condón, reducción de estigmas y discriminación y herramientas para la transformación de contextos de vulnerabilidad y entrega de material de prevención.	Internos del INPEC

Desde 2009, Cambio Humano, actualmente Grupo Hazlo SAS, ha logrado movilizar y atender de forma directa a: 211.720 niños entre los 6 y los 11 años, a más de 403.751 jóvenes y a 260.567 adultos, innovando con laboratorios cognitivos y socio-afectivos para el fortalecimiento integral del individuo en sus diferentes dimensiones y articulando los diferentes procesos entre las familias, la escuela, las instituciones y sociedad en general.

Entidad	Fecha	Descripción general	Ámbito de acción
GLOBAL FUND - FONDO MUNDIAL DE LA LUCHA CONTRA EL VIH, LA TUBERCULOSIS Y LA MALARIA	2011- 2015	En asocio con Profamilia, FFXB Fundación Francois Xavier Bagnoud y Fundación Arenosa Vive, conformaron la "Unión Temporal Atlántico Alternativo y Diverso", que ejecutó en el departamento del Atlántico la primera fase del proyecto de prevención y promoción de salud para el componente de VIH/Sida auspiciado por el Fondo Mundial de Lucha Contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria. Se benefició a 10.435 Hombres que tienen relaciones Sexuales con otros Hombres (HSH); 2.108 mujeres Trans (TR); 6.769 Trabajadoras Sexuales (TS); 1.054 Habitantes de calle o personas en condición de calle (HC); 836 personas privadas de la libertad (PPL); 11.371jóvenes en contexto del desplazamiento (JDES) y 305 Personas con VIH o Sida (PVS).	Poblaciones vulnerables (HSH, TR, TS, HC, PPL, JDES, PVS) en el Caribe colombiano.
	Julio 2011- junio 2013	Creó la unión temporal entre Cambio Humano Consultores Asociados y Profamilia; Procambios, entidad ejecutora seleccionada por Global Communities y el Mecanismo Coordinador de País (MCP), receptor principal de los recursos del proyecto VIH del Fondo Mundial en Colombia. Esto, con el propósito de ser el operador del proyecto "Fortalecimiento de la capacidad institucional y comunitaria para la oferta de servicios de calidad y la reducción de la morbi-mortalidad por VIH/Sida en grupos de alta vulnerabilidad en Colombia". Durante la ejecución de este proyecto Cambio Humano C.A. tuvo bajo su responsabilidad la gerencia administrativa y financiera del proyecto, y lideró en conjunto con Profamilia el trabajo técnico de campo con cinco poblaciones en contexto de vulnerabilidad: 11.490 Hombres que tienen relaciones Sexuales con otros Hombres (HSH); 2.498 Mujeres Trans (TR); 7.398 Trabajadoras Sexuales (TS); 1.473 Habitantes de calle o personas en condición de calle (HC) y 402 Personas con VIH o Sida (PVS).	Departamento Del Atlántico en los municipios de Malambo, Soledad, Sabanalarga y el Distrito de Barranquilla.
	Octubre 2013 - julio 2015	Logro la clasificación como Servicio Comunitario Tipo B. Actualmente Cambio Humano Consultores Asociados fue seleccionado por el Fondo Mundial como SCB (servicio comunitario tipo B) para ofrecer un servicio complementario a las instituciones de asegurando un ambiente más humano y acompañamiento permanente a las afectadas por el VIH/SIDA. Por tanto, Cambio tiene la capacidad de ofrecer programas de P&P, brigadas de salud y educativas, entrega de paquetes de prevención, tamizaje, diagnóstico grupos de autoayuda.	

Desde 2009, Cambio Humano, actualmente Grupo Hazlo SAS, ha logrado movilizar y atender de forma directa a: 211.720 niños entre los 6 y los 11 años, a más de 403.751 jóvenes y a 260.567 adultos, innovando con laboratorios cognitivos y socio-afectivos para el fortalecimiento integral del individuo en sus diferentes dimensiones y articulando los diferentes procesos entre las familias, la escuela, las instituciones y sociedad en general.

Entidad	Fecha	Descripción general	Ámbito de acción
EJERCITO NACIONAL DE COLOMBIA	2014 Marzo - junio	Diseño e implementación de un programa de fortalecimiento interno. Se trabajaron cuatro ejes principales: optimización del desempeño, resolución de conflictos, manejo del tiempo y trabajo en equipo.	Dirigido a oficiales, suboficiales y personal civil administrativo de la Segunda Brigada del Ejército Batallón ASCP2.
PROEMPRESAS	Enero 2014 - marzo 2015	En conjunto con la Corporación Propulsora de Empresas de Norte de Santander (Proempresas), se ha realizado formación, capacitación, seguimiento, supervisión y acompañamiento a iniciativas productivas y capital semilla con poblaciones priorizadas.	Poblaciones vulnerables (HSH, TR, TS, HC, JDES, PVS) en el Caribe colombiano.
FUNDACIÓN CATALINA MUÑOZ	2013 Abril - noviembre	Dentro del convenio N° Col-911-G04-H Cambio Humano desarrolló una consultoría para el diseño del plan de comunicación y divulgación del proyecto VIH del Fondo Mundial y la Fundación Catalina Muñoz.	Líderes pares de poblaciones vulnerables (HSH, TR, TS, HC, JDES, PVS).
CENTRO COMERCIAL PORTAL DEL PRADO	2013 Mayo	En el marco de la celebración del día de las madres, se desarrolló un proceso de coaching transpersonal.	Dirigido exclusivamente a mujeres.
ALCALDÍA MUNICIPAL DE PUERTO COLOMBIA, ATLÁNTICO	Enero 2013 - diciembre 2014	Diseño e implementó, el “Modelo de Intervención Psicológico – Pedagógico para la reducción de la demanda de uso de sustancias psicoactivas desde un enfoque de atención integral. Se intervino a 796 jóvenes en un rango de 16 y a 28 años, y a 482 personas entre adultos y adultos mayores, para un total de 1278 personas.	Esta propuesta se desarrolló en sectores vulnerables del municipio, con personas no afiliadas al sistema de seguridad social del Estado colombiano.
INSTITUCIÓN EDUCATIVA TÉCNICO INDUSTRIAL BLAS TORRES DE LA TORRE	2011 Marzo - junio	Diseño e implementó programas de formación Outdoor Training con el nombre de “EL DESPERTAR DE LAS ÁGUILAS”, en el que participaron 1.875 estudiantes entre niños, niñas, jóvenes y adolescentes, desde preescolar hasta el último año de bachillerato.	Estudiantes hombres y mujeres de todos los grados escolares.
	Febrero de 2011	Llevó a cabo el programa de formación y capacitación llamado Improvisación y Terapia De La Risa, fue dirigido a 180 docentes de primaria y bachillerato. Este taller tuvo una duración de 20 horas y fue desarrollado en Soledad - Atlántico.	Docentes de primaria y bachillerato.
	2011 Enero - noviembre	Diseño plan de comunicación para el cambio de comportamiento, ITIDA Territorio Con Valores. Mediante una campaña de comunicación visual se fortalecieron los valores contemplados en el proyecto educativo de la institución, lo cual permitió sensibilizar y articular a todos los actores activos de la comunidad estudiantil.	Docentes y estudiantes activos de la institución.
	2009 Marzo - junio	Diseño e implementó el programa de Salud Sexual y Reproductiva de la institución, encaminado a la adaptación de nuevos hábitos en torno a la sexualidad. Participaron 684 estudiantes utilizando el outdoor training como propuesta metodológica innovadora.	Estudiantes hombres y mujeres de bachillerato.
INSTITUCIÓN EDUCATIVA HOGAR MARIANO	2011 Enero - diciembre	Diseño y desarrolló el modelo pedagógico implementado de outdoor training para estudiantes desde preescolar hasta el grado once de la institución. Se logró una movilización de 1.525 estudiantes.	Estudiantes hombres y mujeres de preescolar a once grado.

Desde 2009, Cambio Humano, actualmente Grupo Hazlo SAS, ha logrado movilizar y atender de forma directa a: 211.720 niños entre los 6 y los 11 años, a más de 403.751 jóvenes y a 260.567 adultos, innovando con laboratorios cognitivos y socio-afectivos para el fortalecimiento integral del individuo en sus diferentes dimensiones y articulando los diferentes procesos entre las familias, la escuela, las instituciones y sociedad en general.

Entidad	Fecha	Descripción general	Ámbito de acción
CHILDREN INTERNATIONAL	2009 Diciembre	Desarrolló un proceso pedagógico y de sensibilización con niños agentes de cambio, articulando esto a su grupo primario familiar, a partir del Edu-Entretenimiento, cuyo propósito es el fortalecimiento de los vínculos familiares para mejorar la calidad en sus relaciones intrafamiliares.	Niños entre 5 y 12 años de edad.
EFACTY	2015 Junio - diciembre	"BIENESTAR SOCIAL EFACTY COSTA NORTE" escogió a Cambio Humano como la empresa para desarrollar, en conjunto con el área de Recursos Humanos, el programa de bienestar, a partir de jornadas de salud y deportivas, y programas de edu-entretenimiento.	Fondo de empleados y sus familias.
FUNDACIÓN HOSPITAL UNIVERSITARIO METROPOLITANO	2015 Abril - agosto	Desarrolló el programa "The Tool - Coaching & Outdoor Training". Esta herramienta pedagógica buscó el desarrollo y fortalecimiento de las competencias laborales en los individuos de la organización, utilizando el método de formación de coaching transpersonal y ejecutivo, el outdoor training o educación experiencial y sus variantes más usuales como el team building.	Propuesta pedagógica dirigida al trabajo con la gerencia de la Fundación Hospital Universitario Metropolitana (FHUM).
PROFAMILIA Y FUNDACIÓN MARIO SANTO DOMINGO-	2014 - 2015	Jornadas de capacitación de herramientas metodológicas a multiplicadores de Villas de San Pablo.	Implementación de actividades en el marco del Macro proyecto Comunidades Sostenibles desarrollado en Villas De San Pablo (Barranquilla).
	2015 Junio - noviembre	Realización movilizaciones sociales en la comunidad de Villas de San Pablo.	
	Junio 2014 - noviembre 2015	Realización tardes de familia en la comunidad de Villas de San Pablo. Cambio Humano Consultores Asociados, además de ser socios y aliados estratégicos en el desarrollo e implementación de programas de salud sexual y reproductiva de poblaciones vulnerables auspiciados por el Fondo Mundial, es el operador de procesos de Edu-Entretenimiento de Profamilia en los proyectos que maneja en el departamento del Atlántico.	
THE GEORGE WASHINGTON UNIVERSITY- WASHINGTON D.C.	2015 Noviembre	Dado al trabajo que Cambio Humano Consultores Asociados adelanta en movilización comunitaria y concientización social con respecto a la prevención y manejo temprano de la infección con el virus de inmunodeficiencia humana (VIH) en poblaciones vulnerables el departamento de psicología de la universidad GEORGE WASHINGTON UNIVERSITY de Washington D.C. Estados Unidos extiende una invitación formal a Alex Cardozo, para hacer una presentación de las lecciones aprendidas y resultados del proyecto financiado por el Fondo Mundial de lucha contra el SIDA que Cambio Humano exitosamente llevo a cabo.	Departamento de Psicología, Universidad de Washington D.C
UNIVERSIDAD METROPOLITANA DE BARRANQUILLA	2014 Septiembre	Implementación de talleres teóricos vivenciales para trabajar habilidades comunicativas, asertividad, inteligencia emocional, con el propósito de lograr coherencia entre el pensamiento, el sentimiento, lenguaje, acción y espíritu.	Dirigido a docentes de la universidad.

Desde 2009, Cambio Humano, actualmente Grupo Hazlo SAS, ha logrado movilizar y atender de forma directa a: 211.720 niños entre los 6 y los 11 años, a más de 403.751 jóvenes y a 260.567 adultos, innovando con laboratorios cognitivos y socio-afectivos para el fortalecimiento integral del individuo en sus diferentes dimensiones y articulando los diferentes procesos entre las familias, la escuela, las instituciones y sociedad en general.

Entidad	Fecha	Descripción general	Ámbito de acción
GRUPO EMPRESARIAL ÉXITO- FONDO DE EMPLEADOS PRESENTE	2013-2019	Cambio Humano fue la empresa seleccionada para la formulación e implementación de la propuesta conceptual y metodológica para la capacitación y formación de los asociados y sus familias en las ciudades de:	Área de “Bienestar Social Del Fondo De Empleados De Almacenes Éxito, Presente” en las ciudades de Barranquilla, Montería, Sincelejo, Cartagena, Santa Marta y Valledupar. En 2014 se incluyó Cauca, Antioquia. En 2015 hay 12 ciudades más. Este proceso se realiza cada año en las mismas fechas y Cambio Humano es el proveedor seleccionado para la realización del proceso cada año.
	2013 Junio - diciembre	Barranquilla con una participación de 81 asociados y 140 jóvenes; Montería 70 asociados y 135 jóvenes; Sincelejo 64 asociados y 124 Jóvenes; Cartagena 108 asociados y 219 Jóvenes; Santa Marta 99 Asociados y 167 jóvenes; Valledupar 73 asociados y 153 jóvenes.	
	2014 Junio - diciembre	Por segundo año, Cambio Humano fue la empresa seleccionada para el mismo fin ya mencionado. Participaron 93 asociados y 152 jóvenes; Montería 78 asociados y 152 jóvenes; Sincelejo 58 asociados y 139 Jóvenes; Cartagena 117 asociados y 264 Jóvenes; Santa Marta 92 Asociados y 171 jóvenes; Valledupar 81 asociados y 176 jóvenes. Dados los excelentes resultados obtenidos en el proceso se incluyó a Cauca- Antioquia donde hubo una participación de 43 asociados 76 jóvenes.	
	2015 Junio - noviembre	En este período participaron 70 asociados y 195 jóvenes; Montería 91 asociados y 175 jóvenes; Sincelejo 67 asociados y 171 jóvenes; Cartagena 134 asociados y 282 jóvenes; Santa Marta 96 Asociados y 204 jóvenes; Tolú 25 asociados y 52 jóvenes; Valledupar 34 asociados y 124 jóvenes; Cauca 19 asociados y 31 jóvenes; Puerto Berrio (Antioquia) 85 asociados y 92 jóvenes; Pasto 76 asociados y 103 jóvenes; Ipiales 24 asociados y 30 jóvenes; Cali 85 asociados y 117 jóvenes; Buenaventura 14 asociados y 37 jóvenes; Tuluá 22 asociados y 46 jóvenes; Buga 31 asociados y 42 jóvenes; Palmira 24 asociados y 32 jóvenes; Popayán 13 asociados y 37 jóvenes; Cúcuta 29 asociados y 98 jóvenes; Barrancabermeja 11 asociados y 20 jóvenes; Villavicencio 43 asociados y 6 jóvenes.	
	2020	Aprovechando la coyuntura generada por la pandemia, Grupo Hazlo SAS desarrolla la plataforma educativa virtual "Hazlo Academic" y junto a ella, la producción audiovisual pedagógica "El Dorado", llegando a 2.542 jóvenes y 1.236 padres.	Área de “Bienestar Social Del Fondo De Empleados De Almacenes Éxito, Presente” a nivel nacional. Este proceso se realiza cada año en las mismas fechas y Cambio Humano, ahora GRUPO HAZLO SAS es el proveedor seleccionado para la realización del proceso cada año.
	2021	Por segundo año consecutivo Grupo Hazlo SAS, lleva a cabo el programa talleres juveniles de manera virtual a través de la plataforma Hazlo Academic y retoma las actividades presenciales en esta oportunidad con un marco conceptual basado en el manejo de las emociones. Tiene un alcance de 3200 personas a través de talleres virtuales y 6400 a través de talleres presenciales.	Área de “Bienestar Social Del Fondo De

Desde 2009, Cambio Humano, actualmente Grupo Hazlo SAS, ha logrado movilizar y atender de forma directa a: 211.720 niños entre los 6 y los 11 años, a más de 403.751 jóvenes y a 260.567 adultos, innovando con laboratorios cognitivos y socio-afectivos para el fortalecimiento integral del individuo en sus diferentes dimensiones y articulando los diferentes procesos entre las familias, la escuela, las instituciones y sociedad en general.

Entidad	Fecha	Descripción general	Ámbito de acción
	2022	Para el periodo 2022 Grupo Hazlo SAS, continúa en la ejecución del programa Talleres juveniles y se incorpora el programa "Proyeccion Juvenil", ejecutados tanto de manera virtual como presencial, llegando a una población aproximada de 15.100 personas.	Empleados De Almacenes Éxito, Presente” en 67 ciudades a nivel nacional.
	2023	Llegando a una poblacion de 16.050 personas en 64 ciudades del pais, Grupo Hazlo SAS, continúa ejecutando los programas de formacion integral Talleres juveniles y proyeccion juvenil.	
INSTITUTO PARA EL DESARROLLO DE ANTIOQUIA IDEA.	2009-2016	Desarrollar el Estudio de Rediseño Organizacional como componente desarrollo administrativo de la Entidad de conformidad con las normas vigentes tales como (ley 489 de 1998, ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios 785 de 2005, decreto 1083 de 2015 y ley 617 de 2000) y acorde con las directrices del Departamento Administrativo de la Función Pública.	
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA. SECRETARÍA DE LOGÍSTICA.			
GOBERNACIÓN DE PUTUMAYO.			
ALCALDÍA DE ENVIGADO (ANTIOQUIA)			
ALCALDÍA DE BELLO (ANTIOQUIA)			
ALCALDÍA DE YOLOMBÓ (ANTIOQUIA)			
ALCALDÍA CAROLINA DEL PRINCIPE (ANTIOQUIA)			
ALCALDIA GUADALUPE (ANTIOQUIA)			
ALCALDÍA LIBORINA (ANTIOQUIA)			
ALCALDÍA OLAYA (ANTIOQUIA)			
AREA METROPOLITANA DEL VALLE DE ABURRÁ			
FACULTAD DE MEDICINA UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA			

Desde 2009, Cambio Humano, actualmente Grupo Hazlo SAS, ha logrado movilizar y atender de forma directa a: 211.720 niños entre los 6 y los 11 años, a más de 403.751 jóvenes y a 260.567 adultos, innovando con laboratorios cognitivos y socio-afectivos para el fortalecimiento integral del individuo en sus diferentes dimensiones y articulando los diferentes procesos entre las familias, la escuela, las instituciones y sociedad en general.

Entidad	Fecha	Descripción general	Ámbito de acción
METROPARQUES EICE			
POSTOBON	Enero 2016 -2018	Procesos de Selección, Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo Humano.	
BANCO POPULAR	2015 Febrero - Diciembre	Procesos de Selección, Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo Humano para la Zona Norte (Barranquilla, Cartagena, Santa Marta, Valledupar, Riohacha, Sincelejo, San Andrés, Mompo).	
COOMEVA EPS	Enero 2014 - diciembre 2015	Procesos de Selección de personal, asesoría en los procesos de contratación e ingreso del personal, consultoría en la gestión de resolución de conflictos administrativos en el manejo del talento humano. Barranquilla.	
UNIVERSIDAD SAN MARTIN	2015 Mayo - noviembre	Procesos de selección de Personal y acompañamiento en el departamento de Bienestar Universitario. Barranquilla.	
CLINICA SOMA	2022 Octubre	Taller lúdico pedagógico, basado en el despertar de la consciencia y el autoconocimiento	Desarrollado en la ciudad de Medellín y dirigido a 45 participantes jóvenes entre 13 y 17 años de edad
METROFEM	2022 Octubre	The Walking Death "La Resurrección de los Jóvenes" basado en el despertar de la consciencia.	Desarrollado en la ciudad de Medellín en 2022, con la participación de 50 jóvenes entre 13 y 17 años de edad
	2023	Actividad campestre desarrollada en una granja para los hijos de los asociados en edades entre los 4 a 10 años de edad.	Desarrollado en la ciudad de Envigado en 2022, con la participación de 160 jóvenes entre 4 y 10 años de edad.
	2023 Septiembre	Grupo Hazlo SAS, diseña y lleva a cabo la actividad de trabajo en equipo Outdoor "Reto METROFEM", en la ciudad de Medellín, con una participación de 60 asociados, entre los que se encuentran trabajadores activos y jubilados.	Área de Bienestar social del Fondo de Empleados METROFEM, dirigida a los asociados al fondo de empleados.
COLEGIO PATRIA	2022 Octubre	Taller experiencial "Infinity World - Defendiendo las Gemas del Infinito" que incluye componentes tales como: Trabajo en equipo, comunicación efectiva y liderazgo, desarrollado en la ciudad de Bogotá, con una participación de 1356 estudiantes.	Estudiantes de grado 10 y 11 del Colegio Patria de la ciudad de Bogotá.
COLEGIO UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA - UPB	2023 Febre - Septiembre	Convivencias estudiantiles y retiros espirituales para jóvenes entre los grados 6 y 11 en la ciudad de Medellín, con una participación de 1608 estudiantes.	Estudiantes del Colegio Universidad Pontificia Bolivariana de la ciudad de Medellín.